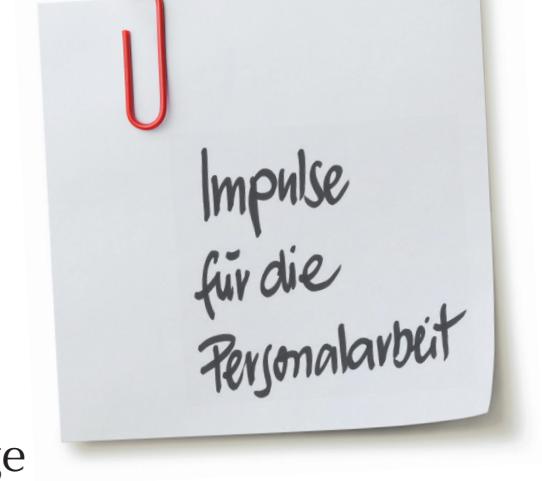

Ringhoff.Kardaß
Entwicklung erleben

NEUE REIHE

Seminartage

Update für Fach- und Führungskräfte, die ihr Wissen aktualisieren und erweitern wollen

19. Mai 2022

Frauen in Führungspositionen

In Führungspositionen erwarten die meisten Menschen nach wie vor einen Mann. Und das, obwohl längst feststeht, dass Frauen sehr wohl führen können und als Führungskraft ausgezeichnete Leistungen erbringen. Wann endlich erkennen wirklich alle den Nutzen geschlechtergerechter Arbeit? Und wäre es nicht an der Zeit, ganz neu zu denken? Wie lange brauchen wir die Unterscheidung „männlich“, „weiblich“ und „divers“ noch? Frauen in Führungspositionen haben nach wie vor die Aufgabe für sich zu klären, mit welchem Verständnis und welcher Idee sie arbeiten wollen.

Damit es leichter wird, haben die folgenden Fragen unsere Aufmerksamkeit:

- Welche Erwartungen und Zuschreibungen begegnen Frauen in Führungspositionen auch heute noch?
- Worauf können Frauen achten, um sich selbst gut zu vertreten?
- Was ist karriereförderlich?
- Wie lässt sich Arbeit geschlechtergerechter gestalten?

29. Juni 2022

Generationengerechter führen

Seit Jahren können wir in schöner Regelmäßigkeit neue Studien und Veröffentlichungen über die gerade nachfolgenden Generationen lesen. Von der Generation Golf bis zur Generation Greta scheint alles vertreten. Doch was steckt hinter diesen Bezeichnungen?

Dass Generationszugehörigkeit offenbar eine große Rolle spielt, haben Führungskräfte längst bemerkt. Angesichts von viel Arbeit kommt es zunehmend darauf an, eine generationengerechtere Führungspraxis zu entwickeln:

- Was bedeutet die Zugehörigkeit zu einer Generation für unsere Identität?
- Wie werden die Generationen in Studien beschrieben?
- Wie gelingt Führung im Generationenmix?
- Wie lässt sich Arbeit generationengerechter gestalten?

29. September 2022

Mit leisen Menschen arbeiten

Wenn bisher von intro- und extrovertierten Menschen gesprochen wurde, so ist nun die Rede von leisen und lauten oder lebhaften Menschen. Während die einen sehr wohl wissen, wie sie auf sich aufmerksam machen und Raum einnehmen können, sind die Anderen oft sehr zurückhaltend und „leise“. Das kann eine Führungskraft fordern, gilt es doch zu allen Mitarbeiter*innen einen guten Kontakt aufzubauen und als Team zusammenzuarbeiten.

Wenn Sie also selbst ein leiser Mensch sind oder mit leisen Menschen zusammenarbeiten, lohnt es sich zu fragen:

- Wie werden leise und lebhafte Menschen idealtypisch beschrieben?
- Wie gelingt (Personal-)Entwicklung für leise Menschen? Welche Lernfelder werden beschrieben?
- Was ist in der Teamarbeit zu beachten?
- Worauf können leise Führungskräfte achten, damit sie gut aufgestellt sind?

20. Oktober 2022

Mit Fehlrn umgehen

So sehr wir uns auch bemühen, uns passieren Fehler. Manche sind schnell korrigiert, manchmal ist nichts mehr zu machen: „Shit happens“. So sehr das stimmt, so sehr gilt es als Führungskraft für sich selbst und im eigenen Team einen Umgang mit Fehlern zu etablieren, der die Mitarbeiter*innen angstfrei und gleichzeitig verantwortungsvoll arbeiten lässt. Es geht darum, Fehler zu erkennen und zu benennen, sie zu analysieren, um im besten Fall mit den so gewonnenen Erkenntnissen auf einem anderen Level weiterarbeiten zu können.

Führungskräfte, die an einer Verbesserung ihrer Fehlerkultur arbeiten wollen, können zu folgenden Fragen arbeiten:

- Welche „Sofortmaßnahmen“ nach Entdeckung eines Fehlers sind hilfreich?
- Welche Analysemöglichkeiten gibt es und wie lassen sich Ergebnisse kommunizieren?
- Welche Teamdynamiken gilt es im Umgang mit Fehlern zu berücksichtigen?
- Wie lässt sich eine Kultur des Gelingens im eigenen Team etablieren?

Leitung	Christiane Ringhoff-Kardaß
Teilnehmer*innen	8 – 12
Termine	19.05.2022 I 29.06.2022 I 29.09.2022 I 20.10.2022 jeweils in der Zeit von 9.30 – 16.30 Uhr
Kosten	200,00 € zzgl. gesetzl. MwSt./Termin bei Buchung von 4 Terminen durch eine Person 180,00 € zzgl. gesetzl. MwSt./Termin inklusive Arbeitsmaterialien, Getränken und Obst
Ort	Deisterstraße 17a I 30449 Hannover Meine Räume lassen sich unter Einhaltung aller Sicherheitsmaßnahmen wunderbar als Lernort nutzen.
Anmeldung	ab sofort bei Christiane Ringhoff-Kardaß www.ringhoff-kardass.de I kontakt@ringhoff-kardass.de

Änderungen vorbehalten.