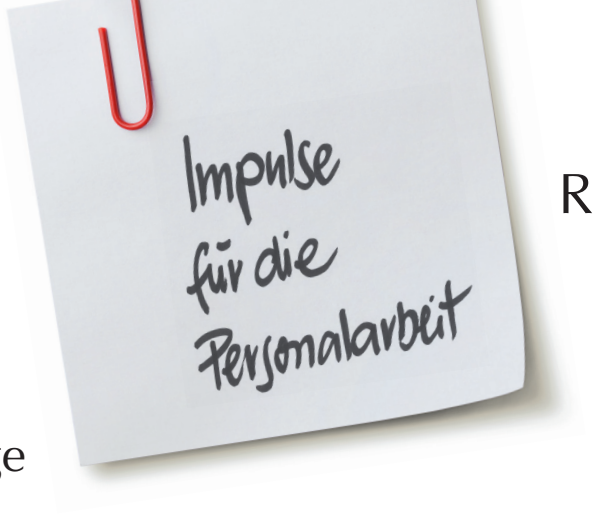

Ringhoff.Kardaß

Entwicklung erleben

NEUE REIHE

Seminartage

Update für Fach- und Führungskräfte, die ihr Wissen aktualisieren und erweitern wollen

20. April 2023

Onboarding: Wie Einarbeitung gelingt

Das An-Board-Nehmen von neuen Mitarbeiter*innen ist in vielen beruflichen Feldern eine immer wichtiger werdende Führungsaufgabe. Der demografische Wandel und die sich ändernden Werte und Einstellungen der nachfolgenden Generation treffen auf viel zu viel Arbeit und Menschen mit wenig Zeit. So kommt es, dass gerade erst eingestellte Mitarbeiter*innen schon nach kurzer Zeit wieder weg sind. Ein regelmäßiges „Onboarden“ wird zur betrieblichen Normalität. Gut, wenn klar ist, wie Einarbeitung sich nachhaltig gestalten lässt:

- Was genau ist Onboarding? Welche Phasen lassen sich in der Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen unterscheiden?
- Wie gestaltet sich ein ganzheitlicher Onboarding-Prozess?
- Welche Unternehmens- und Teamkultur trägt zum Gelingen bei?
- Wie lässt sich der Erfolg von Onboarding-Maßnahmen messen?

29. Juni 2023

Mitarbeiter*innenbindung: Wie wir Personalarbeit gestalten können

In Zeiten von New Work und hybrider Arbeit ist vieles neu und fordernd. Mitarbeiter*innen erleben sehr viele Veränderungen gleichzeitig und haben oftmals die Aufgabe, sich neu aufzustellen. Viele erleben Vereinzelung und Überforderung, obwohl es Zusammenhalt und Wachstum braucht. Führungskräfte, die prozessorientiert arbeiten und Orientierung und Halt anbieten können, sind vor diesem Hintergrund sehr gefragt. Sie haben im Rahmen ihrer Personalarbeit die Aufgabe, eine Bindungskultur zu gestalten, die für alle förderlich ist.

- Was ist kennzeichnend für die Arbeitswelten von heute?
- Was heißt es, als Führungskraft prozessorientiert zu arbeiten?
- Welche Bindungsebenen und -richtungen lassen sich unterscheiden?
- Wie lässt sich eine Bindungskultur aufbauen?

13. September 2023

Positive Leadership: Mit welchem Mindset wir führen können

In der Arbeitswelt von heute und morgen haben wir es mit so vielen grundlegenden Veränderungen zu tun, dass sich auch die Ideen und Vorstellungen davon, was eigentlich eine gute Führungskraft ausmacht, verändern. Wenn wir einerseits immer mehr Technik nutzen, brauchen wir andererseits Führungskräfte, die Beziehungen gestalten und das Menschliche in den Vordergrund stellen können.

- Welche Entwicklungen in der Arbeitswelt lassen sich beschreiben?
- Was können Führungskräfte jetzt entwickeln und lernen?
- Wie kann (mir) Führung gelingen?
- Welche Team- und Organisationskultur ist förderlich?

09. November 2023

Generation-Thinking: Wie wir zusammenarbeiten können

Seit Jahren können wir in schöner Regelmäßigkeit neue Studien und Veröffentlichungen über die gerade heranwachsende Generation lesen. Von der Generation Golf bis zur Generation Greta scheint alles vertreten. Doch was steckt hinter diesen Bezeichnungen? Dass Generationenzugehörigkeit offenbar eine große Rolle spielt, haben Führungskräfte längst erkannt. Angesichts von viel Arbeit kommt es zunehmend darauf an, eine generationengerechtere Führungspraxis zu entwickeln:

- Was bedeutet die Zugehörigkeit zu einer Generation für unsere Identität?
- Wie werden die Generationen in Studien beschrieben?
- Wie gelingt Führung im Generationenmix?
- Wie lässt sich Arbeit generationengerechter gestalten?

Leitung	Christiane Ringhoff-Kardaß
Teilnehmer*innen	8 – 12
Termine	20.04.2023 I 29.06.2023 I 13.09.2023 I 09.11.2023 jeweils in der Zeit von 9.30 – 16.30 Uhr
Kosten	240,00 € zzgl. gesetzl. MwSt./Termin inklusive Arbeitsmaterialien, Getränken und Obst
Ort	Deisterstraße 17a I 30449 Hannover Meine Räume lassen sich unter Einhaltung aller Sicherheitsmaßnahmen wunderbar als Lernort nutzen.
Anmeldung	ab sofort bei Christiane Ringhoff-Kardaß www.ringhoff-kardass.de I kontakt@ringhoff-kardass.de

Änderungen vorbehalten.